



平成 28 年 5 月 10 日

各 位

会 社 名 株式会社ウィルグループ
代表者名 代表取締役社長 池田良介
(コード番号：6089)
問合せ先 管理本部長 高山智史
(TEL. 03-6859-8880)

中期経営計画「Will Vision 2020」策定に関するお知らせ

当社グループは、このたび 2017 年 3 月期を初年度とする 4 カ年の中期経営計画「Will Vision 2020」を策定しましたのでお知らせいたします。

記

1. 基本方針

当社グループは、「個と組織をポジティブに変革するチェンジエージェント・グループ」をミッションとして掲げ、国内外で人材派遣、業務請負、人材紹介等の事業を展開しております。

また、2006 年 4 月に持株会社体制へ移行して以来、「Working (働く)」「Interesting (遊ぶ)」「Learning (学ぶ)」「Life (暮らす)」の各事業領域において、期待価値の高いブランディングカンパニーを創出し、各領域において No. 1 の存在になることを「WILL ビジョン」として掲げてまいりました。

本中期経営計画は、「カテゴリ特化型人材サービス企業 No. 1 への飛躍」をスローガンとして、その先の、総合型人材サービス企業を核としたコングロマリット企業への脱皮を見据え、2020 年 3 月における「WILL ビジョン」の達成を企図して策定しており、下記 3 点を重要戦略目標として定めました。

これら 3 つの重要戦略目標を達成することにより、力強い成長を継続し、当社グループの飛躍を果たしてまいります。

- (1) 現時点における主要 3 事業を業界内 No. 1 に成長させる。
- (2) 新たに 3 つの事業を柱として確立する。
- (3) 人材サービス以外の事業分野において、一定規模の事業を創出する。

2. 本中期経営計画最終年度（2020 年 3 月期）における経営目標

- (1) 売上高 1,000 億円
- (2) 営業利益 40 億円

3. 各重点戦略目標への取り組み

(1) 現時点における主要3事業を業界内No.1に成長させる。

セールスアウトソーシング事業、コールセンターアウトソーシング事業、ファクトリーアウトソーシング事業を業界内No.1に成長させるため、①当社グループの特徴であり、強みでもある「ハイブリッド派遣」による「インストアシェア拡大」②未開拓エリアへの進出による「エリア拡大」③相乗効果を見越したM&Aによる「関連分野の多角化」の3つの施策を推進してまいります。

(2) 新たに3つの事業を柱として確立する。

新規事業として取り組む事業のうち、将来有望で大きな成長を見込むことができる「医療・介護分野における人材サービス」「インターネット・IoT分野における人材紹介」「海外における人材サービス」の3つの事業を新たな事業の柱として確立するため、積極的な投資や様々な施策を実施してまいります。

(3) 人材サービス以外の事業分野において、一定規模の事業を創出する。

本中期経営計画終了後においても、好循環な事業創出・拡大モデルの礎を築くため、コーポレートベンチャーキャピタル「ウィルグループファンド投資事業有限責任組合」を通じた有望なベンチャー企業への投資、アライアンス、M&A等を実施し、「Working（働く）」以外の事業分野の充実を図ってまいります。

4. 株主還元方針

当社は、株主への利益還元と将来に向けての安定的な事業展開に必要な内部留保の拡充を配当の基本方針としております。

具体的には、各期の経営成績の状況等を勘案して、2020年における総還元性向（※）30%を目標に、株主の皆様への利益還元を行ってまいります。

（※）総還元性向：純利益に対する配当と自己株式取得の合計額の比率

以 上