

『挑戦と成長』をテーマに2024年4月より人事制度改定を実施 —人的資本投資を強化し「個の活躍」と「強い組織」でビジョンの実現へ—

株式会社ウィルグループ（本社：東京都中野区、代表取締役社長 角 裕一）は、人的資本投資を強化し、「個の活躍」と「強い組織」でビジョンの実現に向け、2024年4月より当社およびグループ会社2社の総合職社員約1,500人を対象に、『挑戦と成長』をテーマとした人事制度改定を実施します。

ウィルグループが掲げるミッション『個と組織をポジティブに変革するチェンジエージェント・グループ』の実現には、当社グループが創業以来大切にしている人的資本を強化していくことが重要であり、これまでも積極的な人的投資によって有能な人材を採用・育成することで事業成長を遂げてまいりました。

また、中期経営計画「WILL-being* 2026」の実現には、当社グループの持続的な『挑戦と成長』が不可欠と考えています。そこで、中期経営計画2年目となる2024年4月から人事制度を改定し、「成長と成果に対する報酬を適切に高める」ことを目的に『挑戦と成長』を体現しているメンバーに対し手厚く還元していきます。

ウィルグループは、今後も人的資本投資を積極的に行ない、ビジョンの実現と継続的な企業価値の向上に向けて取り組んでまいります。

※「WILL-being」は、「WILL GROUP」と「Well-being」を掛け合わせた当社独自の造語です。

人事制度改定の概要

改定日	2024年4月より
対象者	当社およびグループ会社2社の総合職社員
改定内容	■ 評価制度の改定 若手社員を主な対象に評価回数を年1回から 年2回（等級による）に変更 挑戦と成長の機会を増やします
	■ 昇給額の改定 給与テーブルの 昇給額を増加 年間の平均昇給率は昨年までの2.70%から 4.30%にアップ見込み
	■ 新卒の初任給引き上げ 新卒初任給を一律2万円引き上げ、230,000円から 250,000円に改定 その他若手社員を主な対象とし、 平均10,000円をベースアップ

【本リリースに関するお問合せ先】

株式会社ウィルグループ

広報担当：小山（こやま） <https://willgroup.co.jp/>

〒164-0012 東京都中野区本町一丁目32番2号ハーモニータワー27階
TEL: 03-6859-8883 MAIL: pr@willgroup.co.jp